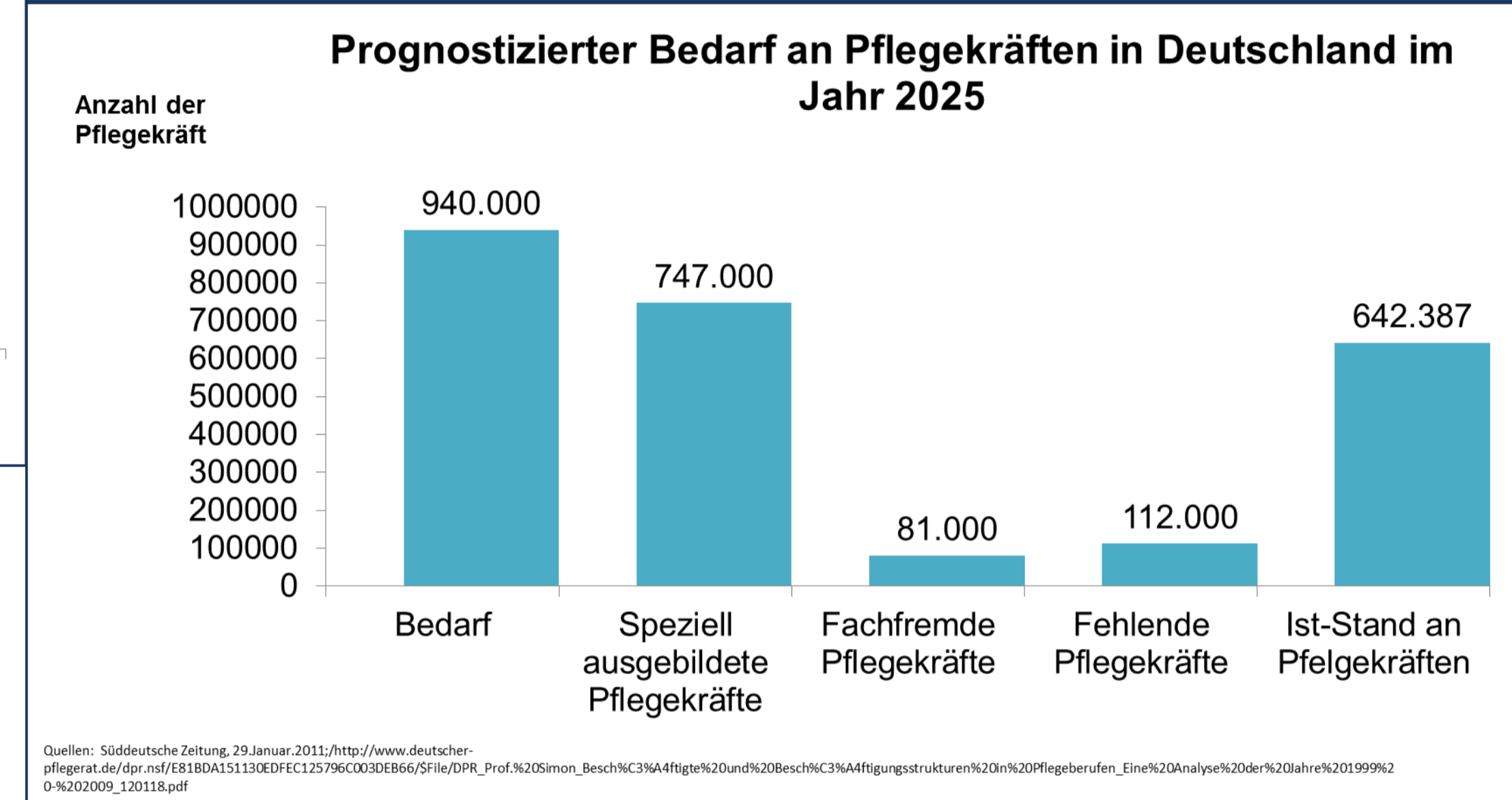
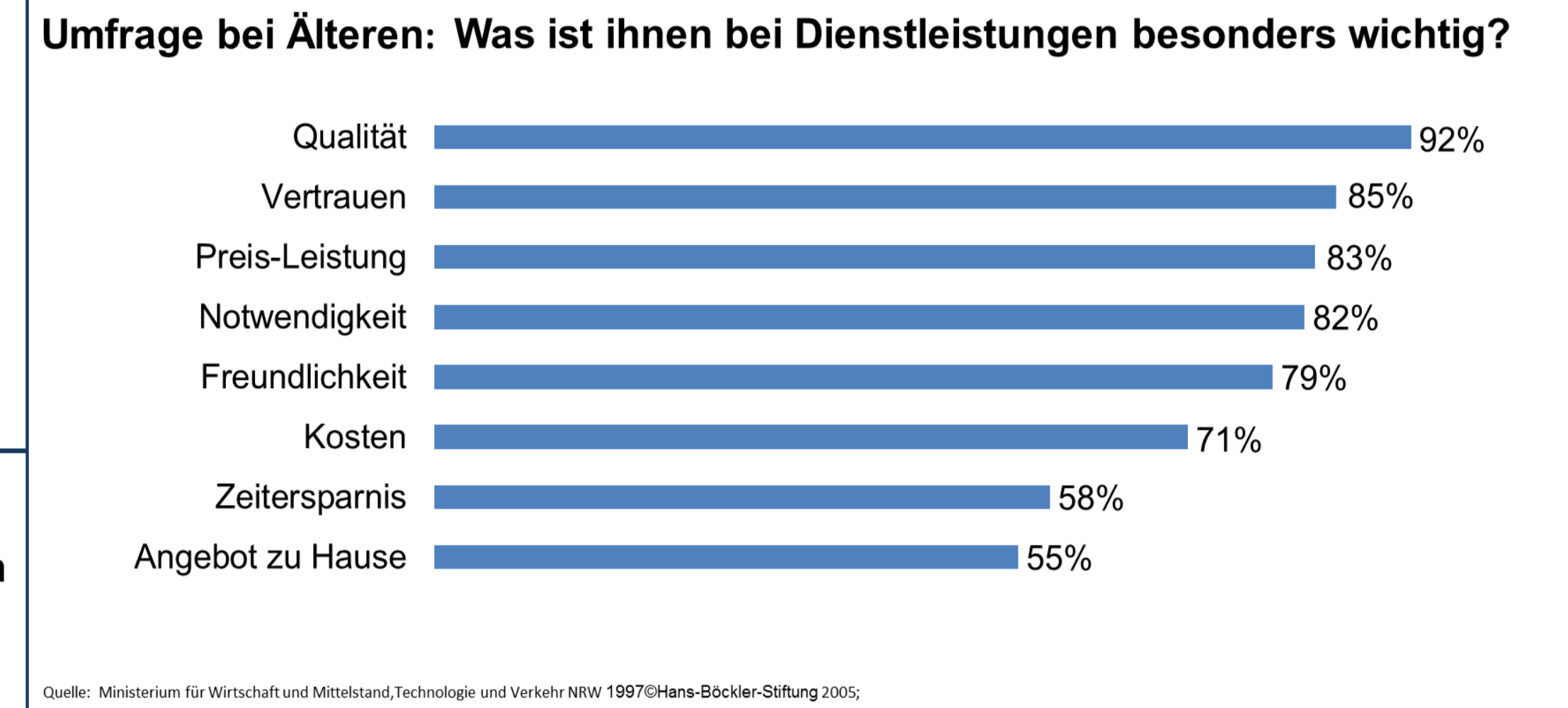
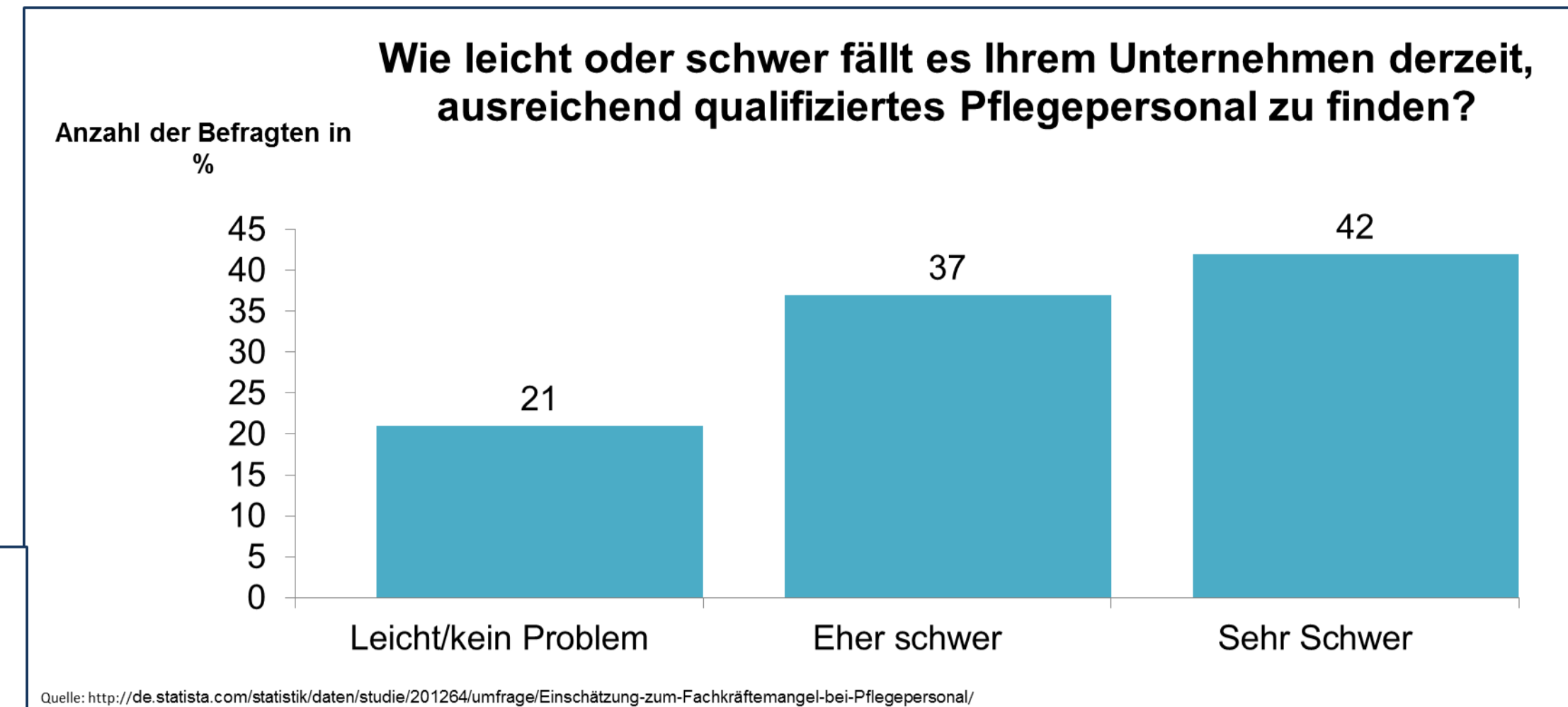
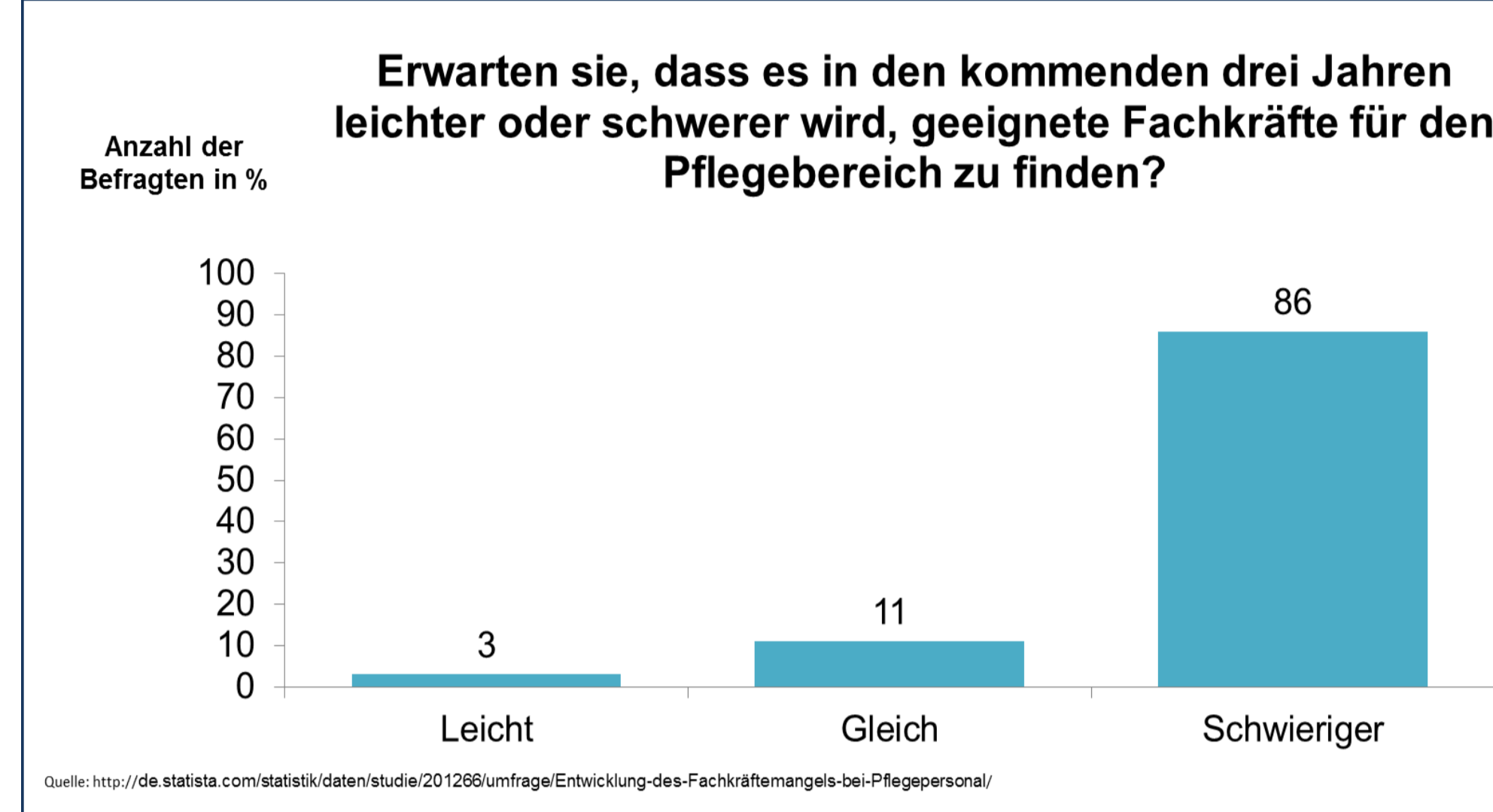
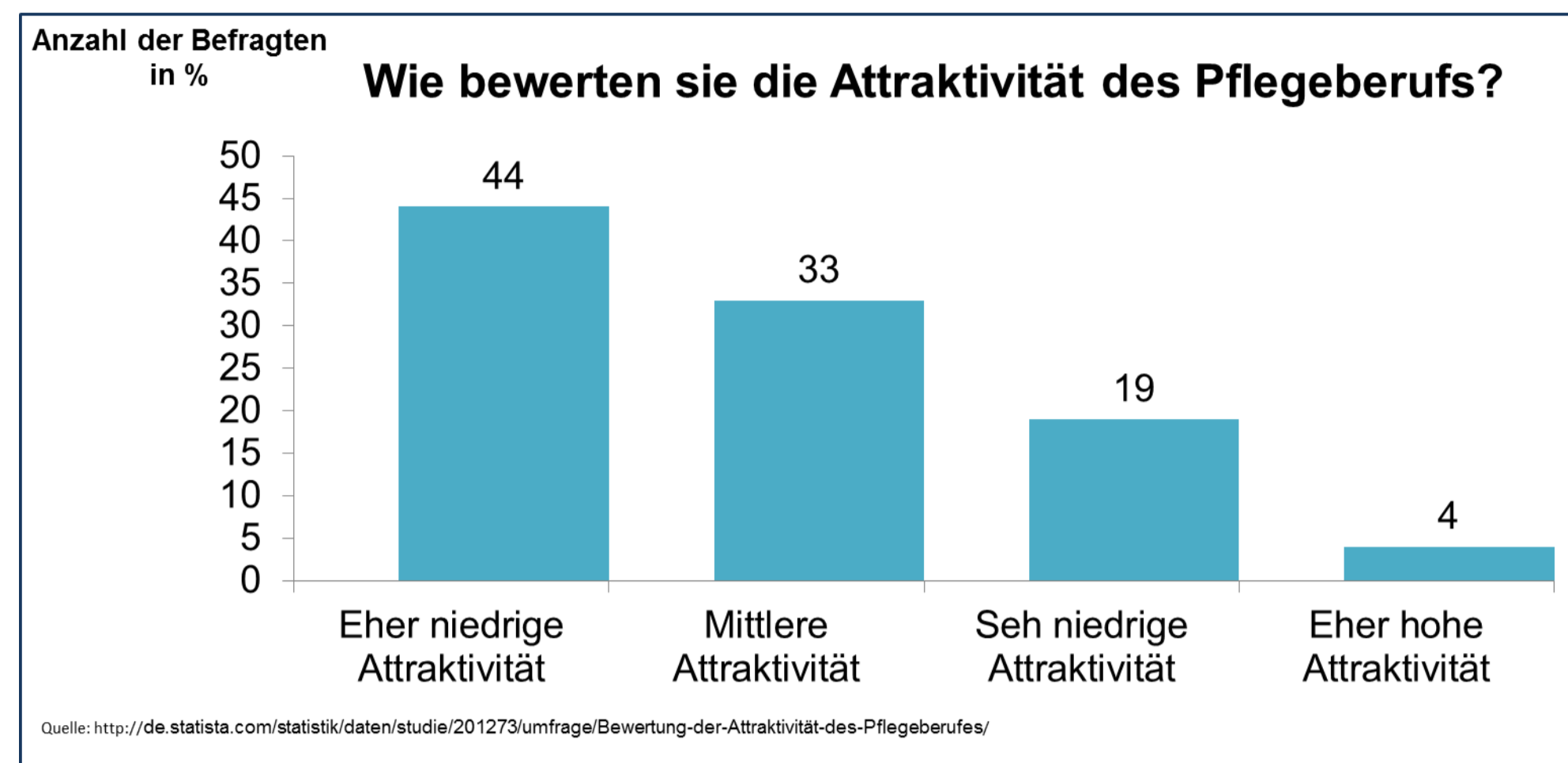
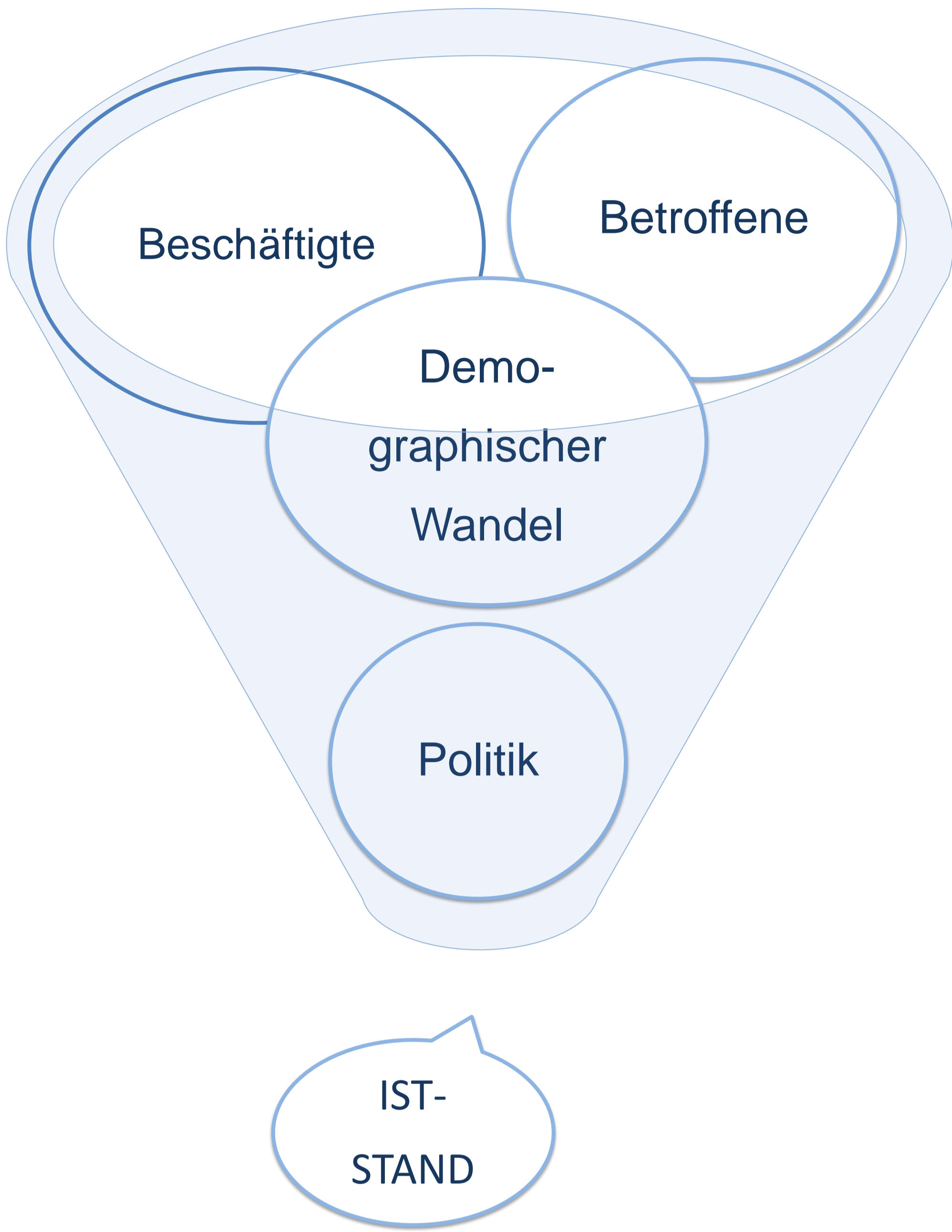


Team Agenda 2016

- Patientenorientiert durch veränderte Personalpolitik

(Kleisz & Ulamec)



„Wer gepflegt wird hat Anspruch auf ein menschenwürdiges Leben mit Selbstbestimmung und Integration in der Gesellschaft.“

„Die Demographie erfordert ein Umdenken in der Gesundheitspolitik.“

„Normen und Gesetze sollen die Humanität und die Solidarität in der Pflege stärken.“

Kampagne:
„Each gets old, take care of this!“
Pflege ins Bewusstsein der Bevölkerung bringen!

Mesoebene der Mitarbeiter stärken:

- Förderung der Persönlichkeit
- Hilfestellung beim Lernen und Entwickeln geben
- Harmonisierende Teams gestalten
- Den Stress im Berufsalltag positiv erleben lassen

Verbesserte Kommunikation:

- „Reden nicht Befehlen“
- „Zuhören statt ignorieren“
- „Sprechen Sie MIT den Mitarbeitern, nicht ZU Ihnen!“
- Klare Kommunikationsregeln erstellen

Arbeitsanpassung:

- Veränderte Tarifverträge
- Work-Life-Balance
- Logistik
- Kompetenz Anpassung
- Zeit- und Leistungsdruck minimieren
- Persönliche Weiterentwicklung

