



University of Applied Sciences

**APOLLON** Hochschule  
der Gesundheitswirtschaft



© iStockphoto

**7 CREDITS**

Anrechenbar  
auf ein Studium

ALLES AUF EINEN BLICK

## ZERTIFIKATSKURS HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Mit unseren Zertifikatskursen bieten wir Ihnen neben den Fernstudiengängen ein umfangreiches Weiterbildungsangebot auf akademischem Niveau an. Im Regelfall können Sie sich ohne Zulassungsvoraussetzungen und jeder Zeit anmelden. Erfahrene Experten aus der Branche bringen ihre ganze Expertise bei der Entwicklung der Lehrmaterialien ein. Als Kursteilnehmer erarbeiten Sie sich Ihre Themen mit einem modernen Methodenmix und werden während des gesamten Kurses kompetent von unseren Lehrenden und dem Studienservice betreut. Mit den APOLLON Zertifikatskursen können Sie Ihre bestehenden Qualifikationen ganz kompakt und flexibel in einem Themenbereich Ihrer Wahl ergänzen.

ZFU-ZULASSUNGSNUMMER: 133305C

Alle Zertifikatskurse der APOLLON Hochschule sind durch die Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln geprüft und zugelassen. In einem intensiven Verfahren – geregelt im Fernunterrichtsschutzgesetz von 1977 – prüfen erfahrene Fachleute, ob der Lernstoff vollständig, fachlich einwandfrei und pädagogisch so aufbereitet ist, dass der Kursteilnehmer sein Lehrgangziel sicher erreichen kann. **Weitere Infos unter [www.zfu.de](http://www.zfu.de)**



## LIEBE INTERESSENTIN, LIEBER INTERESSENT,

gutes Personalmanagement ist eine wichtige Säule für den Erfolg eines Unternehmens: angefangen von der Auswahl geeigneter Bewerber/-innen über den passenden Einsatz von Personal bis hin zu dessen kontinuierlichen Entwicklung im Unternehmen.

Speziell das Gesundheitswesen ist ein dynamisches, personalintensives und heterogenes Arbeitsfeld – umso wichtiger also, dass Wissen, Fähigkeiten, Kapazitäten und Motivation von Mitarbeiter/-innen optimal genutzt werden. Um die wichtigen Schlüsselkompetenzen nachhaltig zu binden, ist eine weitsichtige Personalentwicklung spielentscheidend.

*Dieser Kurs gibt Ihnen einen fundierten Überblick über die verschiedenen Dimensionen des Personalmanagements, über Personalentwicklung und -führung.*

Im Sinne einer Personalstrategie können Sie den Bedarf analysieren sowie die Personalbe-



schaffung systematisch planen und umsetzen. Um ein effizientes Kostenmanagement zu realisieren, wissen Sie um Lohnformen und Freisetzungsmöglichkeiten. Ebenso sind Ihnen Aspekte der Führungsproblematik bewusst und Sie können verschiedene Führungsstile unterscheiden, um Ihr Führungsverhalten gezielt zu optimieren. Für eine proaktive Personalentwicklung können Sie Bedarfe und Methoden einschätzen und sinnvolle Maßnahmen für und mit Mitarbeiter/-innen Ihres Unternehmens entwickeln.

Unser Team unterstützt Sie engagiert und kompetent bei dem Erreichen Ihrer Ziele.

Wir hoffen, dass wir Ihr Interesse an diesem Zertifikatskurs wecken konnten. Weitere Details finden Sie auf den folgenden Seiten.

Es grüßt Sie herzlich

**Ihr APOLLON Hochschulteam**

# IHR ZERTIFIKATSKURS HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. AUF EINEN BLICK

## DATEN UND FAKTEN

<b>Start</b>	Jederzeit
<b>Dauer</b>	5 Monate (Wir verlängern Ihre Betreuungszeit um jeweils die Hälfte der Kurszeit kostenfrei.)
<b>Kursgebühr monatlich</b>	158 Euro
<b>Gesamtpreis</b>	790 Euro
<b>Prüfung</b>	1 Fallaufgabe, 1 Klausur

## INHALTE

- Verfahren zur Bestimmung des Personalbedarfs und zur Analyse des Personalbestands
- Komponenten des Personaleinsatzes und der Entlohnung
- Bedeutung und Herausforderungen der Leistungsbeurteilung
- Personalführung und Motivation als wichtige Basis des Human Resource Managements
- Unterschiedliche Führungsstile und Kompetenzen von Führungskräften
- Mitarbeiterqualifizierung und Methoden der Personalentwicklung

## ZIELGRUPPE

- Mitarbeiter von Personalabteilungen, die einen Überblick über das Personalmanagement erhalten oder ihr Wissen aktualisieren wollen
- Fach- und Führungskräfte, die sich mit Personalaufgaben beschäftigen, z. B. Pflegedienstleitungen und therapeutische Leitungen

Werden Personenbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit nur in der männlichen oder weiblichen Form verwendet, so schließt dies das jeweils andere Geschlecht mit ein.

# IHR ZERTIFIKATSKURS HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. KURSinHALTE

## **Studienheft HRMAH01: Personalmanagement I**

- Kapitel 1: Umfeld der Personalarbeit
- Kapitel 2: Systematik der Personalarbeit
- Kapitel 3: Organisation der Personalarbeit
- Kapitel 4: Personalbedarfsbestimmung
- Kapitel 5: Personalbestandsanalyse

## **Studienheft HRMAH02: Personalmanagement II**

- Kapitel 1: Personalbeschaffung (Recruiting)
- Kapitel 2: Personaleinsatzmanagement
- Kapitel 3: Personalkostenmanagement
- Kapitel 4: Personalfreisetzung

## **Studienheft AOPSH01: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie**

- Kapitel 1: Einführung in die Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie
- Kapitel 2: Arbeit und Leistung
- Kapitel 3: Individuum und Erwebsleben
- Kapitel 4: Verfahren der Personalauswahl und -entwicklung
- Kapitel 5: Interaktion in Organisationen: Führung und Teamarbeit
- Kapitel 6: Organisation aus psychologischer Perspektive – mehr als nur ein Organigramm

### **Studienheft RECHH04: Arbeitsrecht**

- Kapitel 1: Wirksamer Arbeitsvertrag
- Kapitel 2: Das bestehende Arbeitsverhältnis – Rechte des Arbeitnehmers
- Kapitel 3: Das bestehende Arbeitsverhältnis – Pflichten des Arbeitnehmers
- Kapitel 4: Das bestehende Arbeitsverhältnis – Rechte und Pflichten des Arbeitgebers
- Kapitel 5: Haftung von Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Kapitel 6: Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Kapitel 7: Teilzeitarbeit und Minijobs
- Kapitel 8: Betriebsrat und Personalrat
- Kapitel 9: Abgrenzung von freiberuflicher/selbstständiger Tätigkeit zur abhängigen Beschäftigung
- Kapitel 10: Arbeitnehmerüberlassung
- Kapitel 11: Betriebsübergang

Die Inhalte der Hefte werden mit einer Klausur abgeprüft.

### **Studienheft HRMAH05: Personalentwicklung**

- Kapitel 1: Grundlagen der Personalentwicklung
- Kapitel 2: Bereiche der Personalentwicklung
- Kapitel 3: Strategische Personalentwicklung
- Kapitel 4: Rolle und Selbstverständnis der Personalentwicklung

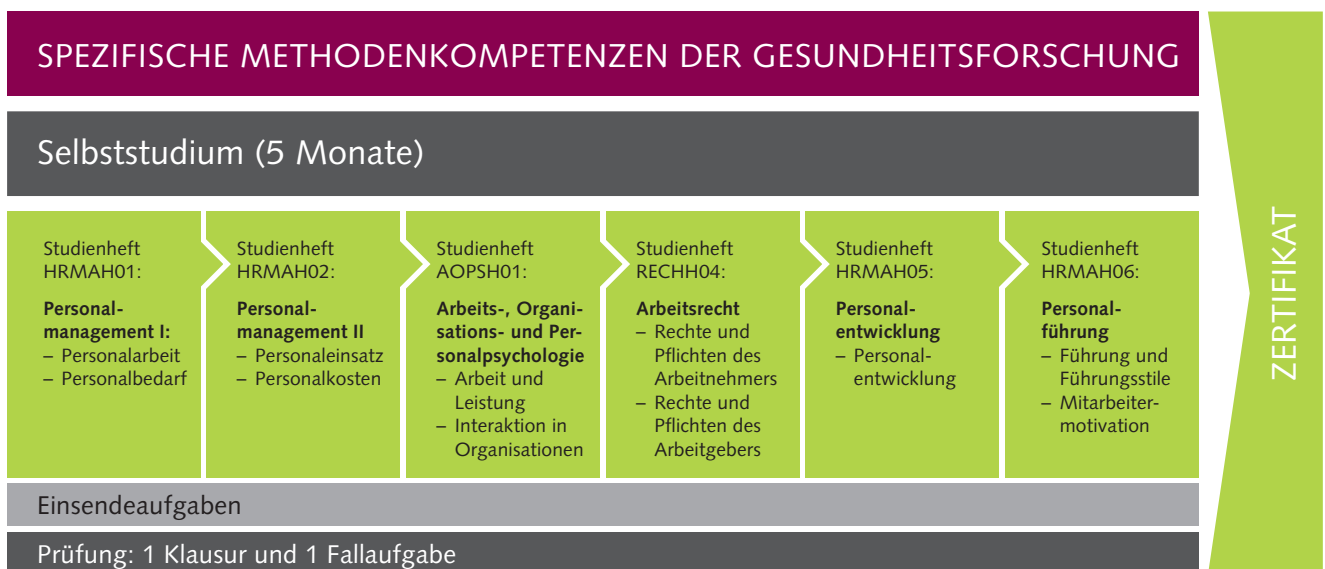
### **Studienheft HRMAH06: Personalführung**

- Kapitel 1: Führung und Führungsstile
- Kapitel 2: Führung von Teams
- Kapitel 3: Mitarbeitermotivation
- Kapitel 4: Personalbeurteilung als Führungsaufgabe

Die Inhalte der Hefte werden mit einer Fallaufgabe abgeprüft.

# IHR ZERTIFIKATSKURS HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. ABLAUF

Während der gesamten Dauer des Kurses (und bei Bedarf darüber hinaus) werden Sie über den **Online-Campus** von unseren Tutoren betreut. Sie beantworten Ihre Fragen kompetent und unterstützen Sie bei der Bearbeitung der Studienhefte. Zusätzlich können Sie mit Kommilitonen und Lehrbeauftragten auf dem Online-Campus diskutieren und sich austauschen.



(Alle Angaben sind ohne Gewähr.)

## HABEN SIE NOCH FRAGEN?

Unser Studienservice berät Sie gerne:  
0800 3427655 (gebührenfrei)

Montag bis Freitag  
8:00 bis 18:00 Uhr

Oder Sie senden uns eine E-Mail an  
[studienservice@apollon-hochschule.de](mailto:studienservice@apollon-hochschule.de)



16056