



University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

Zertifikatskurs

**Psychologie für
Führungskräfte**





University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

Zertifikatskurs „Psychologie für Führungskräfte“ an der APOLLON Hochschule der Gesundheitswirtschaft

Start:	Jederzeit
Dauer:	5 Monate
Kursgebühren monatlich:	138 EUR
Gesamtpreis:	690 EUR
ZFU-Zulassungsnummer:	158714c
Credit Points:	6
Prüfungen:	1 Fallaufgabe

Übersicht über die Studienheft-Inhalte

HRMAHo6: Personalführung

Kapitel 1: Führung und Führungsstile

Kapitel 2: Führung von Teams

Kapitel 3: Mitarbeitermotivation

Kapitel 4: Personalbeurteilung als Führungsaufgabe

AOPSHo1: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie

Kapitel 1: Einführung in die Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie

Kapitel 2: Arbeit und Leistung

Kapitel 3: Individuum und Erwerbsleben

Kapitel 4: Verfahren der Personalauswahl und -entwicklung

Kapitel 5: Interaktion in Organisationen: Führung und Teamarbeit

Kapitel 6: Organisationen aus psychologischer Perspektive – mehr als nur ein Organigramm

SOPSo1: Soziale Kognition

Kapitel 1: Der Prozess der sozialen Informationsverarbeitung

Kapitel 2: Eindrucksbildung über Personen und deren Verhalten

Kapitel 3: Heuristiken als besondere Form sozialer Informationsverarbeitung

SOPSo3: Gruppen

Kapitel 1: Wesensmerkmale und Funktionen von Gruppen

Kapitel 2: Auswahl, Bildung und Entwicklung von Gruppen

Kapitel 3: Leistung in Gruppen

Kapitel 4: Meinungsbildung und Entscheidungsfindung in Gruppen

SOPSo2: Sozialer Einfluss

Kapitel 1: Wie die Anwesenheit anderer unsere Leistung beeinflusst – Soziale Erleichterung und soziale Hemmung

Kapitel 2: Konformität und Innovation – Der Einfluss von Mehr- und Minderheiten

Kapitel 3: Judostrategien – Strategische soziale Einflussnahme



University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

Gestaltung der Beziehung zu einzelnen Mitarbeitern - Auszug aus dem Handbuch „angewandte Psychologie für Führungskräfte“ (Zum ganzen Buch haben Sie über unsere Online Bibliothek Zugriff)

Kapitel 1: Kommunikation

Kapitel 2: Storytelling

Kapitel 3: Gesprächsführung

Kapitel 4: Feedback, Anerkennung und Kritik

Die Inhalte werden mit einer **Fallaufgabe** geprüft.

Als Ergänzung zu Ihren prüfungsrelevanten Studienunterlagen, stellen wir für Sie 8 ausgewählte Konzepte, Methoden und Instrumente aus den Top 100 Management Tools als kurze, prägnante Handouts zur Verfügung (Zum ganzen Buch „Top 100 Management Tools“ haben Sie über unsere Online Bibliothek Zugriff):

- Brainstorming
- Feedback
- Interviewing
- Meeting-Vorbereitung
- Moderation
- Teammanagement
- 6-3-5 Methode
- 6-Hut-Denken

(Alle Angaben sind ohne Gewähr)

Aufbau und Ablauf des Zertifikatskurses

Psychologie für Führungskräfte					
Selbststudium (5 Monate)					
Studienheft HRMAH06: Personalführung	Studienheft AOPSH01: Arbeits-, Organisations- und Personal- psychologie	Studienheft SOPS01: Soziale Kognition	Studienheft SOPS02: Sozialer Einfluss	Studienheft SOPS03: Gruppen	Auszüge aus Fachbüchern: Gestaltung der Beziehung zu einzelnen Mitarbeitern Manager Toolbox (nicht prüfungsrelevant)
Prüfung: 1 Fallaufgabe am Ende des Kurses					