

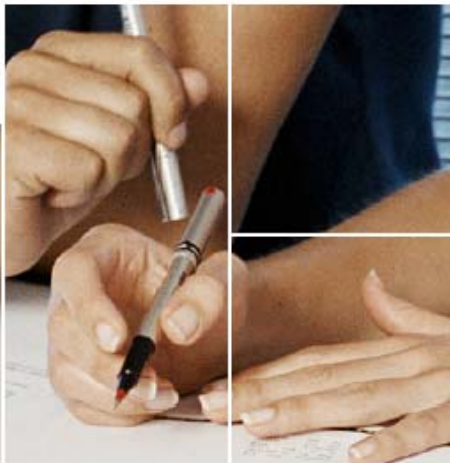


University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

Zertifikatskurs

Betriebliche/-r Gesundheitsmanager/-in





University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

Zertifikatskurs „Betriebliche/-r Gesundheitsmanager/-in“ an der APOLLON Hochschule der Gesundheitswirtschaft

Start:	Jederzeit
Dauer:	12 Monate (kostenlose Verlängerung um 6 Monate)
Kursgebühren monatlich:	178 EUR
Gesamtpreis:	2136 EUR
ZFU-Zulassungsnummer:	7291515
Credit Points:	23
Prüfungen:	6 Fallaufgaben
Präsenzen:	zwei zweitägige Seminare

Während der gesamten Dauer des Kurses (und bei Bedarf darüber hinaus) werden Sie über den Online-Campus von unseren Lehrbeauftragten betreut. Sie beantworten Ihre Fragen kompetent und unterstützen Sie bei der Bearbeitung der Studienhefte. Zusätzlich können Sie mit Kommilitonen und Lehrbeauftragten auf dem Online-Campus diskutieren und sich austauschen.



Übersicht über die Studienheft-Inhalte

Studienheft REHAHo1: Angewandte Prävention und Gesundheitsförderung

- Kapitel 1: Strukturen der Gesundheitsförderung und Prävention
- Kapitel 2: Gestaltungsgrundsätze und Differenzierung von Gesundheitsförderung und Prävention
- Kapitel 3: Praxis- und Handlungsfelder der Gesundheitsförderung und Prävention

Studienheft GPSYHo6: Gesundheitspsychologie

- Kapitel 1: Gesundheit und Gesundheitsverhalten aus Sicht der Psychologie
- Kapitel 2: Motivationale Modelle
- Kapitel 3: Stadienmodelle
- Kapitel 4: Grenzen und Weiterentwicklung sozial-kognitiver Modelle

Studienheft MOTIHo1: Motivation und Gesundheitsverhalten

- Kapitel 1: Relevanz der Motivation für gesundheitsbewusstes Verhalten
- Kapitel 2: Was ist Motivation?
- Kapitel 3: Allgemeine Motivationstheorien
- Kapitel 4: Erklärungsansätze für Verhaltensänderungen im Bereich der Gesundheit

Studienheft MOTIHo2: Gesundheitsbezogenes Motivationsmanagement

- Kapitel 1: Motivationsmanagement in der Gesundheitsförderung
- Kapitel 2: Anreizsysteme und Hemmnisse gesundheitsbezogenen Verhaltens
- Kapitel 3: Effekte von Anreizsystemen
- Kapitel 4: Zielgruppenspezifische Unterschiede in der Motivation zu gesundheitsbewusstem Verhalten

Studienheft MOTIHo3: Angewandtes Motivationsmanagement in Prävention und Gesundheitsförderung

- Kapitel 1: Motivationsmanagement für spezifische Zielgruppen
- Kapitel 2: Prozessmanagement für Gesundheitsprogramme
- Kapitel 3: Praxis des Motivationsmanagements
- Kapitel 4: Erfolgsfaktoren des angewandten Motivationsmanagements

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erlernte Wissen aus den Studienheften an.

Studienheft REHAHo2: Bewegung und Ernährung

- Kapitel 1: Ernährung und Bewegung: Hintergrund
- Kapitel 2: Ernährung und Bewegung: Datenquellen
- Kapitel 3: Prävention im Bereich Ernährung und Bewegung



University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

Studienheft REHAHo3: Stress und Stressbewältigung

- Kapitel 1: Stress
- Kapitel 2: Stressbewältigung
- Kapitel 3: Stressprävention

Buch REHAB: Fit von 1 - 100

Studienheft REHAHo4: Sucht und Abhängigkeit

- Kapitel 1: Formen der Sucht
- Kapitel 2: Rauschdrogen und ihre Wirkung
- Kapitel 3: Theorien und Befunde zur Suchtentstehung
- Kapitel 4: Drogen- und Suchtprävention
- Kapitel 5: Suchtbehandlung und -rehabilitation

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erlernte Wissen aus den Studienheften an.

Studienheft GKOMMo1: Kommunikation – Grundlagen, Modelle und Kommunikationsstörungen

- Kapitel 1: Grundlagen der Kommunikation
- Kapitel 2: Kommunikationsmodelle und -theorien
- Kapitel 3: Kommunikationsstile
- Kapitel 4: Kommunikationsstörungen: Quellen und Folgen

Studienheft GKOMMo2: Kommunikationskontexte und Grundlagen der Gesundheitskommunikation

- Kapitel 1: Konflikte
- Kapitel 2: Theorien der Kommunikationssteuerung
- Kapitel 3: Besonderheiten der Gesundheitskommunikation
- Kapitel 4: Kommunikatoren der Gesundheitskommunikation

Studienheft GKOMHo6: Unternehmenskommunikation

- Kapitel 1: Einführung in die Unternehmenskommunikation
- Kapitel 2: Interne Unternehmenskommunikation
- Kapitel 3: Externe Kommunikation
- Kapitel 4: Reportingsysteme

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erlernte Wissen aus den Studienheften an.

Kommunikationsseminar

Im Anschluss an dieses Modul sollten Sie das Kommunikationsseminar einplanen. Im Kommunikationsseminar werden Gesprächssituationen aus unterschiedlichen Arbeitsbereichen aufgegriffen und reflektiert. Dabei geht es um grundlegende und allgemeine Themen der Kommunikation wie Selbst- und Fremdwahrnehmung, Kommunikationsstile und Konfliktbearbeitung.



Studienheft HRMAHo3: Personalführung I

- Kapitel 1: Führungsverständnis
- Kapitel 2: Menschenbilder als Grundlage
- Kapitel 3: Motivationstheorien
- Kapitel 4: Führungsstile
- Kapitel 5: Schlüsselqualifikationen von Führungskräften

Studienheft HRMAHo4: Personalführung II

- Kapitel 1: Die Grundlagen der Teamführung
- Kapitel 2: Die Bedeutung der Unternehmenskultur für die Personalführung
- Kapitel 3: Die Besonderheit internationaler Personalführung

Studienheft HRMAHo5: Personalentwicklung

- Kapitel 1: Rahmenbedingungen der Personalentwicklung
- Kapitel 2: Ablauf der Personalentwicklung
- Kapitel 3: Arten der Personalentwicklung
- Kapitel 4: Methoden der Personalentwicklung
- Kapitel 5: Rolle und Selbstverständnis des Personalentwicklers

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erlernte Wissen aus den Studienheften an.

Studienheft FOlo1-B: Organisationsentwicklung

- Kapitel 1: Grundlagen
- Kapitel 2: Ziele und Konzepte des Wandels in der Organisationsentwicklung (OE)
- Kapitel 3: Fallskizze: Verlauf eines OE-Projektes in einem Unternehmen
- Kapitel 4: Die Implementation von Projekten und Organisationsentwicklung – weitere Überlegungen zu einer partizipativen Systemgestaltung

Studienheft FOlo2-B: Innovationen in Organisationen

- Kapitel 1: Innovationsmanagement heute
- Kapitel 2: Die Struktur von Innovationsprozessen
- Kapitel 3: Kreative und innovative Persönlichkeiten
- Kapitel 4: Wie kann sich eine Organisation innovationsförderlich verhalten?
- Kapitel 5: Meilensteine und Barrieren bis zur Realisation von Neuerungen
- Kapitel 6: Fallbeispiele
- Kapitel 7: Konzepte zur Umsetzung

Studienheft FOlo3-B: Moderne Organisationsformen

- Kapitel 1: Von der Struktur- zur Prozessorientierung – Grundkonzepte
- Kapitel 2: Neuere Organisationsansätze
- Kapitel 3: Formen der Gruppenarbeit
- Kapitel 4: Information und Kommunikation in dezentralen und flexiblen Strukturen (Übersicht)



University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erlernte Wissen aus den Studienheften an.

Studienheft BEGEHo1: Einführung in das Betriebliche Gesundheitsmanagement

Kapitel 1: Einführung in das Betriebliche Gesundheitsmanagement

Kapitel 2: „Gesundheit“ und „Arbeit“ als zentrale Begriffe des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Kapitel 3: Belastungen und Beanspruchungen in der Arbeitswelt sowie deren Bewältigung

Studienheft BEGEHo2: Analyse und Planung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Kapitel 1: Systematische Vorgehensweise im BGM

Kapitel 2: Analyseprozess im BGM

Kapitel 3: Planung

Studienheft BEGEHo3: Umsetzung und Evaluation im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Kapitel 1: Durchführung von Interventionen im BGM

Kapitel 2: Evaluation

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erlernte Wissen aus den Studienheften an.

Seminar Betriebliches Gesundheitsmanagement

Im Anschluss an dieses Modul findet das Seminar zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement statt. Im Seminar Betriebliches Gesundheitsmanagement werden die Inhalte der Hefte vertieft, Situationen aus der Praxis besprochen und Konzeptionen für die einzelnen Phasen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements erarbeitet.



University of Applied Sciences

APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft

Aufbau und Ablauf des Zertifikatskurses

Zertifikat	Betriebliche/-r Gesundheitsmanager/-in						
Studienform	Selbststudium		Seminar	Selbststudium		Seminar	
Module	Einführung	Gesundheitspsychologie Motivationsmanagement	Handlungsfelder der Gesundheitsförderung und Prävention: Bewegung, Ernährung, Sucht und Stress	Gesprächsführung	Human Resource Management	Organisationsentwicklung	Betriebliches Gesundheitsmanagement
Prüfungen	Fallaufgabe	Fallaufgabe	Fallaufgabe	Fallaufgabe	Fallaufgabe	Fallaufgabe	Fallaufgabe

(Alle Angaben sind ohne Gewähr.)