

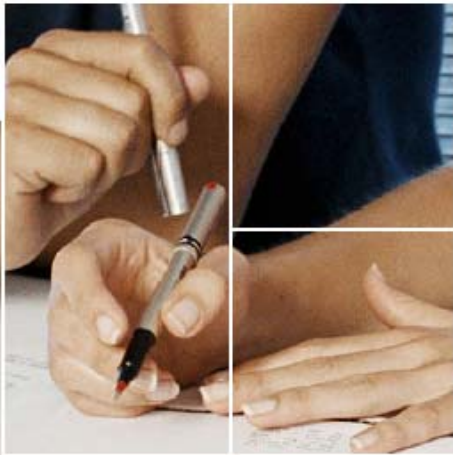


University of Applied Sciences

**APOLLON** Hochschule  
der Gesundheitswirtschaft

Hochschulzertifikatskurs

# Human Resource Management





University of Applied Sciences

**APOLLON** Hochschule  
der Gesundheitswirtschaft

## Hochschulzertifikatskurs „Human Resource Management“ an der APOLLON Hochschule der Gesundheitswirtschaft

Start:	jederzeit
Dauer:	5 Monate
Kursgebühren monatlich:	158 EUR
Gesamtpreis:	790 EUR
ZFU-Zulassungsnummer:	133305C
Credit Points:	7
Prüfungen:	zwei Fallaufgaben, eine Klausur

Während der gesamten Dauer des Kurses (und bei Bedarf darüber hinaus) werden Sie über den Online-Campus von unseren Lehrbeauftragten betreut. Sie beantworten Ihre Fragen kompetent und unterstützen Sie bei der Bearbeitung der Studienhefte. Zusätzlich können Sie mit Kommilitonen und Lehrbeauftragten auf dem Online-Campus diskutieren und sich austauschen.

### Übersicht über die Studienheft-Inhalte

#### **Studienheft HRMAH01: Personalmanagement I**

- Kapitel 1: Umfeld der Personalarbeit
- Kapitel 2: Systematik der Personalarbeit
- Kapitel 3: Organisation der Personalarbeit
- Kapitel 4: Personalbedarfsbestimmung
- Kapitel 5: Personalbestandsanalyse

#### **Studienheft HRMAH02: Personalmanagement II**

- Kapitel 1: Rechtliche Rahmen und Mitbestimmung
- Kapitel 2: Personalbeschaffung
- Kapitel 3: Personaleinsatzmanagement
- Kapitel 4: Personalkostenmanagement
- Kapitel 5: Personalfreisetzung

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erworbene Wissen an. Zusätzlich schreiben Sie eine Klausur.



**Studienheft HRMAH03: Personalführung I**

- Kapitel 1: Führungsverständnis
- Kapitel 2: Menschenbilder als Grundlage
- Kapitel 3: Motivationstheorien
- Kapitel 4: Führungsstile
- Kapitel 5: Schlüsselqualifikationen von Führungskräften

**Studienheft HRMAH04: Personalführung II**

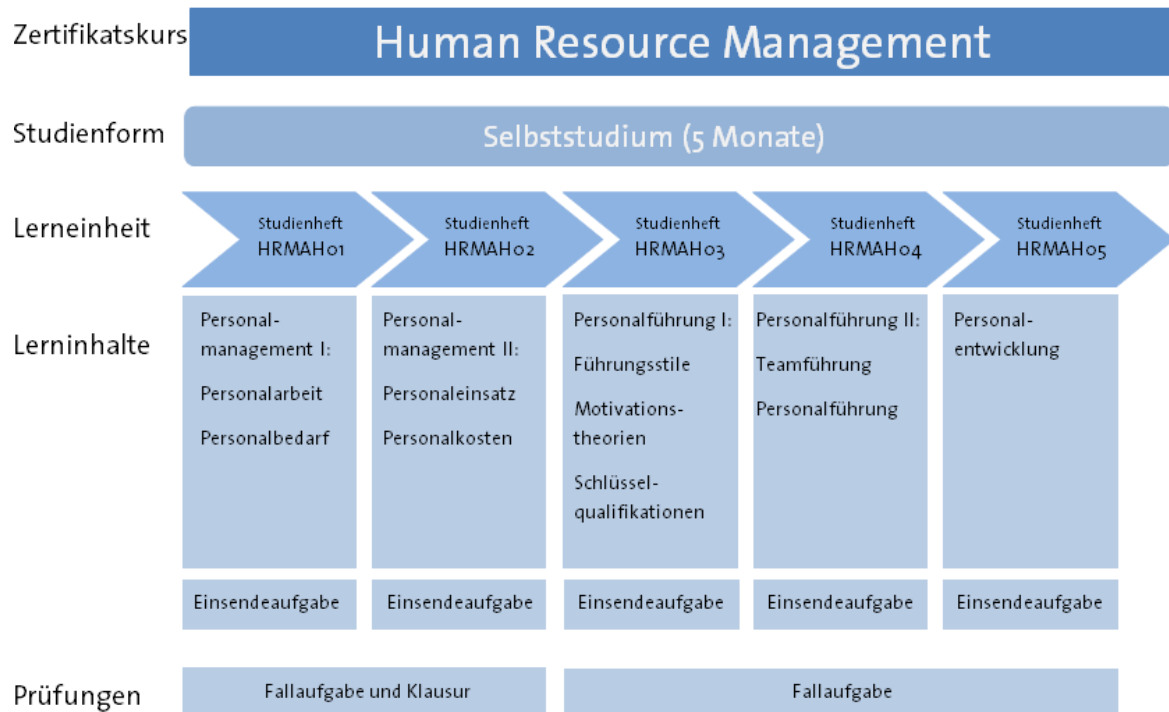
- Kapitel 1: Die Grundlagen der Teamführung
- Kapitel 2: Die Bedeutung der Unternehmenskultur für die Personalführung
- Kapitel 3: Die Besonderheit internationaler Personalführung

**Studienheft HRMAH05: Personalentwicklung**

- Kapitel 1: Rahmenbedingungen der Personalentwicklung
- Kapitel 2: Ablauf der Personalentwicklung
- Kapitel 3: Arten der Personalentwicklung
- Kapitel 4: Methoden der Personalentwicklung
- Kapitel 5: Rolle und Selbstverständnis des Personalentwicklers

In einer Fallaufgabe wenden Sie das erworbene Wissen an.

## Aufbau und Ablauf des Zertifikatskurses



(Alle Angaben sind ohne Gewähr.)