



University of Applied Sciences

**APOLLON** Hochschule  
der Gesundheitswirtschaft



**6 CREDITS**

Anrechenbar  
auf ein Studium

ALLES AUF EINEN BLICK

## ZERTIFIKATSKURS PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Mit unseren Zertifikatskursen bieten wir Ihnen neben den Fernstudiengängen ein umfangreiches Weiterbildungsangebot auf akademischem Niveau an. Im Regelfall können Sie sich ohne Zulassungsvoraussetzungen und jeder Zeit anmelden. Erfahrene Experten aus der Branche bringen ihre ganze Expertise bei der Entwicklung der Lehrmaterialien ein. Als Kursteilnehmer erarbeiten Sie sich Ihre Themen mit einem modernen Methodenmix und werden während des gesamten Kurses kompetent von unseren Lehrenden und dem Studienservice betreut. Mit den APOLLON Zertifikatskursen können Sie Ihre bestehenden Qualifikationen ganz kompakt und flexibel in einem Themenbereich Ihrer Wahl ergänzen.

ZFU-ZULASSUNGSNUMMER: 158714C

Alle Zertifikatskurse der APOLLON Hochschule sind durch die Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln geprüft und zugelassen. In einem intensiven Verfahren – geregelt im Fernunterrichtsschutzgesetz von 1977 – prüfen erfahrene Fachleute, ob der Lernstoff vollständig, fachlich einwandfrei und pädagogisch so aufbereitet ist, dass der Kursteilnehmer sein Lehrgangziel sicher erreichen kann. **Weitere Infos unter [www.zfu.de](http://www.zfu.de)**



## LIEBE INTERESSENTIN, LIEBER INTERESSENT,

Führungskräfte haben einen maßgeblichen Einfluss auf das Unternehmensklima, die Leistung Ihrer Mitarbeiter und nicht zuletzt auf deren Gesundheit. Dabei müssen Sie täglich die unterschiedlichsten sozialen Situationen bewältigen, weshalb Führung längst nicht mehr nur als administrative oder bürokratische Aufgabe verstanden werden kann. Führen im sozialen Kontext bedeutet vielmehr Interaktion zielgerichtet zu gestalten und dabei die eigene Führungsrolle zu reflektieren. Für eine erfolgreiche Zusammenarbeit ist es von Vorteil, sichtbares Verhalten von einzelnen Personen und Gruppen als Ausdruck innerer, nicht sichtbarer Prozesse einordnen und verstehen zu können. Psychologische Grundlagen in der Zusammenarbeit mit Menschen zu kennen und in die Führungsaufgabe einzubeziehen, kann dabei als Basis für gute Führung verstanden werden.

Mit diesem Zertifikatskurs lernen Sie, psychologische Sachverhalte im Rahmen Ihrer Führungsaufgaben zu berücksichtigen und die eigene Rolle, den einzelnen Mitarbeiter und das Zusammenwirken innerhalb der Abteilung/ des Unternehmens zu verstehen. Durch die Themen aus den Bereichen Personalführung, Kommunikation, Sozialpsychologie sowie der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie, gibt der Kurs einen umfassenden



Einblick in die unterschiedlichen Aspekte von Führung und den sozialen Kontext eines Unternehmens. Sie erlangen somit ein Verständnis für das gegenseitige Einwirken dieser Bereiche und lernen diese praxisorientiert in Ihrem täglichen Handeln zu berücksichtigen.

*“ Mit diesem Zertifikatskurs lernen Sie psychologische Sachverhalte im Rahmen ihrer Führungsaufgaben zu berücksichtigen. ”*

Unser Team unterstützt Sie engagiert und kompetent bei dem Erreichen Ihrer Ziele.

Wir hoffen, dass wir Ihr Interesse an diesem Zertifikatskurs wecken konnten. Weitere Details finden Sie auf den folgenden Seiten.

Es grüßt Sie herzlich

**Ihr APOLLON Hochschulteam**

# IHR ZERTIFIKATSKURS PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE. AUF EINEN BLICK

## DATEN UND FAKTEN

<b>Start</b>	Jederzeit
<b>Dauer</b>	5 Monate (Wir verlängern Ihre Betreuungszeit um jeweils die Hälfte der Kurszeit kostenfrei.)
<b>Kursgebühr monatlich</b>	138 Euro
<b>Gesamtpreis</b>	690 Euro
<b>Prüfung</b>	1 Fallaufgabe

## INHALTE

- Personalführung – Schlüsselqualifikationen und Führungsstile
- Motivationstheorien und Arbeitszufriedenheit
- Arbeit, Leistung und Persönlichkeit
- Personalauswahl, Personalentwicklung und Personalbeurteilung
- Organisation aus psychologischer Perspektive
- Soziale Kognition – Grundlagen sozialer Informationsverarbeitung
- Sozialer Einfluss
- Gruppen – Entwicklung, Funktion und Leistung in Gruppen
- Menschenbilder in der Organisationslehre
- Gestaltung der Beziehung zu einzelnen Mitarbeitern
- Kommunikation und Führung – Gesprächspsychologische Grundlagen, Feedback, Storytelling
- Führungsinstrumente in der Praxis
- Toolbox für Manager – hilfreiche Handouts zur konkreten Anleitung für die Praxis

## ZIELGRUPPE

- Abteilungs- und Teamleiter
- Führungskräfte der mittleren und hohen Ebenen
- Interessierte am Thema Führung
- Selbstständige
- Verantwortliche im Bereich Management und HR
- Betriebs- und Personalräte

Werden Personenbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit nur in der männlichen oder weiblichen Form verwendet, so schließt dies das jeweils andere Geschlecht mit ein.

# IHR ZERTIFIKATSKURS PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE. KURSinHALTE

## **Studienheft HRMAH06: Personalführung**

- Kapitel 1: Führung und Führungsstile
- Kapitel 2: Führung von Teams
- Kapitel 3: Mitarbeitermotivation
- Kapitel 4: Personalbeurteilung als Führungsaufgabe

## **Studienheft AOPSH01: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie**

- Kapitel 1: Einführung in die Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie
- Kapitel 2: Arbeit und Leistung
- Kapitel 3: Individuum und Erwerbsleben
- Kapitel 4: Verfahren der Personalauswahl und -entwicklung
- Kapitel 5: Interaktion in Organisationen: Führung und Teamarbeit
- Kapitel 6: Organisationen aus psychologischer Perspektive – mehr als nur ein Organigramm

## **Studienheft SOPS01: Soziale Kognition**

- Kapitel 1: Der Prozess der sozialen Informationsverarbeitung
- Kapitel 2: Eindrucksbildung über Personen und deren Verhalten
- Kapitel 3: Heuristiken als besondere Form sozialer Informationsverarbeitung

## **Studienheft SOPS02: Sozialer Einfluss**

- Kapitel 1: Wie die Anwesenheit anderer unsere Leistung beeinflusst – Soziale Erleichterung und soziale Hemmung
- Kapitel 2: Konformität und Innovation – Der Einfluss von Mehr- und Minderheiten
- Kapitel 3: Judostrategien – Strategische soziale Einflussnahme

## **Studienheft SOPS03: Gruppen**

- Kapitel 1: Wesensmerkmale und Funktionen von Gruppen
- Kapitel 2: Auswahl, Bildung und Entwicklung von Gruppen
- Kapitel 3: Leistung in Gruppen
- Kapitel 4: Meinungsbildung und Entscheidungsfindung in Gruppen

## **Gestaltung der Beziehung zu einzelnen Mitarbeitern –**

### **Auszug aus dem Handbuch „angewandte Psychologie für Führungskräfte“**

(Zum ganzen Buch haben Sie über unsere Online Bibliothek Zugriff)

- Kapitel 1: Kommunikation
- Kapitel 2: Storytelling
- Kapitel 3: Gesprächsführung
- Kapitel 4: Feedback, Anerkennung und Kritik

Die Inhalte der Studienmaterialien werden mit einer Fallaufgabe abgeprüft.

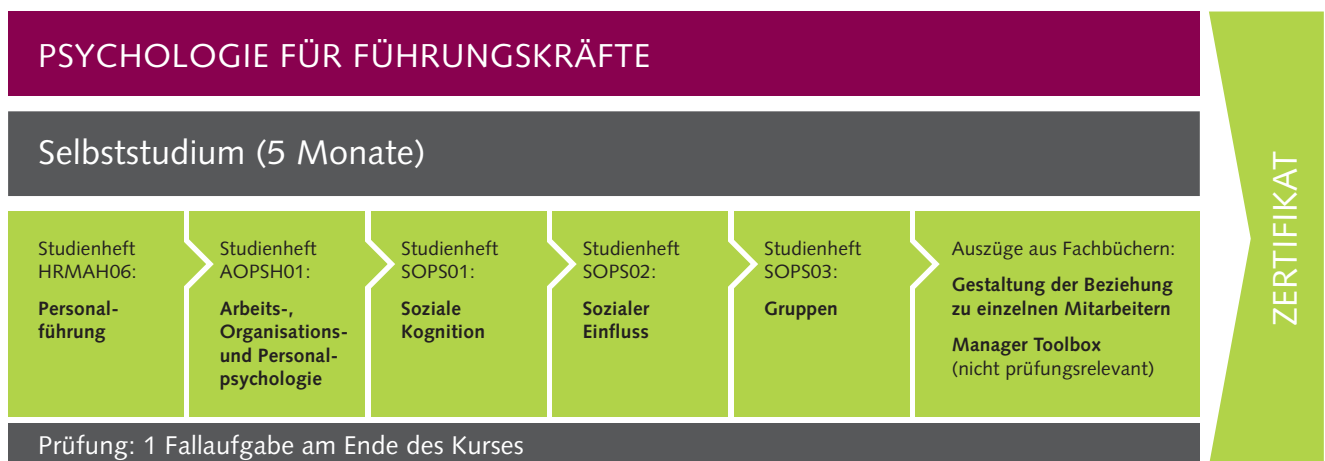
Als Ergänzung zu Ihren prüfungsrelevanten Studienunterlagen, stellen wir für Sie 8 ausgewählte Konzepte, Methoden und Instrumente aus den Top 100 Management Tools als kurze, prägnante Handouts zur Verfügung

(Zum ganzen Buch „Top 100 Management Tools“ haben Sie über unsere Online Bibliothek Zugriff)

- Brainstorming
- Feedback
- Interviewing
- Meeting-Vorbereitung
- Moderation
- Teammanagement
- 6-3-5 Methode
- 6-Hut-Denken

# IHR ZERTIFIKATSKURS PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE. ABLAUF

Während der gesamten Dauer des Kurses (und bei Bedarf darüber hinaus) werden Sie über den **Online-Campus** von unseren Tutoren betreut. Sie beantworten Ihre Fragen kompetent und unterstützen Sie bei der Bearbeitung der Studienhefte. Zusätzlich können Sie mit Kommilitonen und Lehrbeauftragten auf dem Online-Campus diskutieren und sich austauschen.



(Alle Angaben sind ohne Gewähr.)

## HABEN SIE NOCH FRAGEN?

Unser Studienservice berät Sie gerne:  
0800 3427655 (gebührenfrei)

Montag bis Freitag  
8:00 bis 18:00 Uhr

Oder Sie senden uns eine E-Mail an  
[studienservice@apollon-hochschule.de](mailto:studienservice@apollon-hochschule.de)

